

VPVPMC darbuotojų pasitenkinimo darbu klausimynas

Rezultatų apžvalga

1. Respondentų statistika

- Iš viso dalyvavo 54 centro darbuotojai:
- 8 vyrai, 46 moterys;
- vidutinis amžius – 47,6 metai.

2. Bendras įvertinimas

Remiantis apklausos duomenimis galima teigti, kad dauguma darbuotojų yra patenkinti arba labai patenkinti daugeliu aspektų, ypač darbo stabilumu (50 proc. labai patenkinti, 42,6 proc. patenkinti) ir galimybe dirbti kitų žmonių labui (42,6 proc. labai patenkinti, 40,7 proc. patenkinti). Taip pat nemaža dalis darbuotojų jaučiasi patenkinti galimybe atlikti įvairius darbus ir galimybe atlikti užduotis, kurios leidžia panaudoti jų gebėjimus (38,9 proc. labai patenkinti, 48,1 proc. patenkinti).

3. Silpnesnės vietos ir iššūkiai

Pastebima, kad atsakydami į daugelį klausimų respondentai dažnai rinkosi atsakymą „sunku nuspręsti“ (nuo 20 proc. iki 55 proc.). Tai rodo galimą neaiškumą ar tai, kad darbuotojams trūksta informacijos apie tam tikras sritis.

Didelai daliai darbuotojų (31,5 proc.) „sunku nuspręsti“ dėl vadovo vadovavimo kokybės, patenkintų ir labai patenkintų darbuotojų bendras skaičius yra 25 darbuotojai (46,9 proc.), kas rodo tam tikrą pasitenkinimo lygį, tačiau patenkintų darbuotojų skaičius nėra didelis. Nepatenkintų ir labai nepatenkintų darbuotojų skaičius (28,6 proc.) rodo, kad dalis darbuotojų turi priekaištų ar yra nepasitenkinę vadovo vadovavimo stiliumi.

Panašiai kaip ir ankstesnėje srityje, nemažai daliai darbuotojų (31,5 proc.) yra „sunku nuspręsti“ dėl vadovo kompetencijų priimti sprendimus. Patenkintų ir labai patenkintų darbuotojų skaičius kartu yra 26 darbuotojai (48,1 proc.), kas rodo, kad beveik pusė darbuotojų

yra patenkinti vadovo gebėjimu priimti sprendimus. Nepatenkintų (9,3 proc.) ir labai nepatenkintų (11,1 proc.) darbuotojų skaičius yra santykinai mažas, kas gali būti teigiamas ženklas, bet vis dėlto reikėtų atkreipti dėmesį į sprendimų priėmimo sritį.

4. Aspektų palyginimas

- Teigiami rezultatai: darbuotojai ypač patenkinti galimybe turėti nuolatinį darbą ir dirbti kitų žmonių labui.
- Probleminės sritys: darbuotojų pasitenkinimas vadovo sprendimų priėmimu, darbuotojų pripažinimo galimybėmis ir karjeros perspektyvomis. Vertindami šias sritis daugelis respondentų rinkosi atsakymą „sunku nuspręsti“ arba išreiškė nepasitenkinimą.
- Darbo sąlygos ir bendradarbiavimo atmosfera taip pat nėra visiškai patenkinamos, nes didelei daliai darbuotojų yra „sunku nuspręsti“ arba jie jaučia nepasitenkinimą.

Rekomendacijos

1. Skatinti atviresnę komunikaciją tarp vadovo ir darbuotojų.
2. Suteikti darbuotojams galimybę išsakyti savo nuomonę ir pasiūlymus dėl vadovo veiklos.
3. Skatinti karjeros ir profesinio tobulėjimo galimybes.
4. Skirti daugiau dėmesio komandinio darbo stiprinimui ir tarpusavio santykių gerinimui.